

## KAMP 05 / YÖNETİCİ ÖZETİ

# Uyum Kültürü Değerlendirme Raporu

Northstar Components adlı kurgusal kurum için hazırlanmıştır. Gerçek bir kurum değerlendirilmemiştir.

## Bu rapor neyi gösteriyor?

Altı kültür alanında katılımcı algıları ile kayda geçen uygulamaları karşılaştıran bir görüşme profilidir.

## Neden kullanabilirsiniz?

Olumlu algıların uygulama kanıtıyla desteklenmediği alanları ve daha ayrıntılı inceleme sorularını belirlemek için kullanabilirsiniz.

### ÖNE ÇIKAN BULGULAR

Liderlik algısı 4/4, kayda geçen uygulama 2/4 düzeyindedir. Baskı ve teşvikler 2/4 ve 1/4 olarak değerlendirilmiştir. Açıklık alanındaki puanların kaynak referansı eksiktir.

## Raporda yer alan bilgiler

Bulguların özeti, değerlendirme dayanağı, ilgili kayıtlar, önerilen faaliyetler, sorumlular, hedef tarihler ve yorum sınırları.

## İlk adım

Liderlik algısı ile uygulama arasındaki farkı inceleyin.

Tüm girdiler, kanıt referansları ve bulgular örnek amaçlıdır. Bağımsız doğrulama yapılmamıştır.

# Bulgular ve değerlendirme dayanağı

|                      |                 |                             |
|----------------------|-----------------|-----------------------------|
| 6                    | 24/80           | 1                           |
| Değerlendirilen alan | Gönüllü katılım | Kaynak referansı eksik alan |

| Alan    | Açıklama                                                                                                                                    |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kapsam  | Kurgusal A ülkesindeki üretim ve ofis ekipleri.                                                                                             |
| Yöntem  | Kolaylaştırıcı eşliğinde iki çalıştay ve seçilmiş süreç kayıtlarının sınırlı incelemesi.                                                    |
| Katılım | 80 çalışanın 24'ü gönüllü katılmıştır. Yöneticilerin katılımı düşüktür; örneklem kurumu temsil etmez.                                       |
| Tarih   | 10.09.2026                                                                                                                                  |
| Yorum   | Algı ile uygulama arasındaki fark bir inceleme sorusudur. İki ölçek farklı hususları gösterir; fark istatistiksel bir test sonucu değildir. |

# Algı ve uygulama profili

| Alan               | Algı | Uygulama | Kaynak                                                     |
|--------------------|------|----------|------------------------------------------------------------|
| Bildirim güveni    | 3/4  | 2/4      | Kurgusal çalıştay ve sınırlı kayıt incelemesi / 10.09.2026 |
| Liderlik           | 4/4  | 2/4      | Kurgusal çalıştay ve sınırlı kayıt incelemesi / 10.09.2026 |
| Baskı ve teşvikler | 2/4  | 1/4      | Kurgusal çalıştay ve sınırlı kayıt incelemesi / 10.09.2026 |
| Adil yaklaşım      | 3/4  | 3/4      | Kurgusal çalıştay ve sınırlı kayıt incelemesi / 10.09.2026 |
| Açıklık            | 3/4  | 3/4      | Kaynak yok                                                 |
| Öğrenme            | 2/4  | 2/4      | Kurgusal çalıştay ve sınırlı kayıt incelemesi / 10.09.2026 |

## YORUM SINIRI

Aynı sayısal değerler aynı olguyu ölçmez. Algı bir görüşü; uygulama puanı kayda geçen işleyişi ifade eder. Liderlik ve baskı alanlarında ek kanıt toplanmalıdır.

# Bulgulardan uygulamaya

Aşağıdaki takip planı kurgusal bulgular için hazırlanmıştır. Görevler ve tarihler gerçek bir uygulama öncesinde kurum tarafından kararlaştırılmalıdır.

| Faaliyet                                                 | Sorumlu / hedef                        | Doğrulama ölçütü                                                   |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Liderlik algısı ile uygulama arasındaki farkı inceleyin. | İnsan Kaynakları ve Uyum<br>15.10.2026 | Ek kaynaklar farkı açıklamalı veya yorumun sınırlarını göstermeli. |
| Baskı ve teşvikleri farklı ekiplerle değerlendirin.      | Operasyon Direktörü<br>31.10.2026      | Hedefler, kısıtlar ve önlemler kaydedilmeli.                       |
| Açıklık puanlarının kaynaklarını kaydedin.               | Uyum Sorumlusu<br>30.09.2026           | Kaynak, tarih ve sınırlamalar her iki puanla ilişkilendirilmeli.   |

## Gözden geçirme soruları

1. Sonuç için yeterli kanıt var mı; hangi hususlar belirsiz?
2. Her sorumlunun gerekli yetkisi ve kaynağı var mı?
3. Faaliyetin kapatılmasını hangi sonuç haklı kılar; kim doğrulayacak?

## Kapsam ve yorum sınırları

Sonuçlar gönüllü ve sınırlı katılıma dayanır. Kurum genelindeki kültür veya çalışanların tamamı hakkında temsili sonuç çıkarılamaz.

Bu örnek, İngilizce örnek rapordaki temel bulgu ve sayısal verileri koruyan Türkçe sunumdur. Açıklamalar Türkçe için yeniden düzenlenmiştir. Rapor, canlı araçtan alınmış bağımsız bir güvence görüşü değildir.

### UZMAN DESTEĞİ

Kapsamı, kanıt ihtiyacını ve takip planını kurumunuza uyarlamak için Compliance House ile görüşebilirsiniz.  
info@compliancehouse.net